**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КУРЧАТОВА**

**КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 30 сентября 2015 г. № 1178**

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Курчатове**

**Курской области на 2016-2020 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, распоряжением администрации города Курчатова от 10.08.2015 №984-р «Об утверждении перечня муниципальных программ города Курчатова Курской области, реализация которых намечается с 2016 года», администрация города Курчатова ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Курчатове Курской области на 2016 – 2020 годы». (Приложение)

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации города Курчатова Кузнецову Р.А.

3. Постановление вступает в силу с 01.01.2016 и подлежит официальному опубликованию.

И.о. Главы города Р.А. Кузнецова

Приложение

Утверждено

постановлением администрации города

от 30.09.2015г. № 1178

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в городе Курчатове**

**Курской области на 2016 – 2020 годы»**

**(далее - Программа)**

Ответственный исполнитель: Управление делами администрации города Курчатова

Дата составления проекта: 20.08.2015

Исполнитель: Будякова Татьяна Николаевна

Заместитель начальника

общего отдела Управления делами администрации города Курчатова – специалист по кадровой работе

2-53-18

Утверждена

постановлением администрации города Курчатова

от 30.09.2015 № 1178

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в городе Курчатове**

**Курской области на 2016 – 2020 годы»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Курчатове**

**Курской области на 2016 – 2020 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы | Управление делами администрации города Курчатова |
| Соисполнители программы | Отсутствуют |
| Участники программы | Администрация города Курчатова;  Управление финансов города Курчатова;  Управление социального обеспечения города Курчатова;  Комитет городского хозяйства г. Курчатова;  Комитет по управлению имуществом г. Курчатова;  Комитет образования города Курчатова;  Курчатовская городская Дума;  Ревизионная комиссия МО «Город Курчатов». |
| Подпрограмма муниципальной программы | "Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы на 2016 - 2020 годы" |
| Программно-целевые инструменты программы | Отсутствуют |
| Цели программы | -создание условий для эффективного развития местного самоуправления в городе Курчатове Курской области |
| Задачи программы | - развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;  - создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Курчатова Курской области;  - обеспечение своевременного проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих;  - формирование эффективной системы управления муниципальной службой |
| Целевые индикаторы и показатели программы | - удельный вес нормативных правовых актов, изданных без вынесения актов прокурорского реагирования;  - доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию;  -удельный вес муниципальных служащих, принявших участие в семинарах;  - удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию;  - удельный вес лиц, назначенных из резерва управленческих кадров города Курчатова Курской области;  - удельный вес лиц, назначенных на основе конкурса. |
| Этапы и сроки реализации программы | 2016 - 2020 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований программы | Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной программы на 2016 - 2020 годы из бюджета города Курчатова ожидается в сумме 1 785 тыс. руб., в том числе по годам реализации:  2016 год – 357 тыс. руб.  2017 год – 357 тыс. руб;  2018 год – 357 тыс. руб;  2019 год – 357 тыс. руб;  2020 год – 357 тыс. руб. |
| Перечень основных мероприятий Программы | - совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития местного самоуправления и муниципальной службы  - организация семинарских занятий с муниципальными служащими по изучению изменений действующего законодательства по вопросам муниципальной службы;  - внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации;  - создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием конкурсных процедур;  - проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих;  - мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | -снижение количества актов прокурорского реагирования на нормативные правовые акты;  - предупреждение рисков развития заболеваний на ранней стадии у муниципальных служащих;  -увеличение удельного веса муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы;  -применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности, увеличение удельного веса муниципальных служащих, прошедших аттестацию;  -увеличение удельного веса лиц, назначенных из резерва управленческих кадров города Курчатова Курской области;  -увеличение удельного веса лиц, назначенных на основе конкурса |

**I. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

В городе Курчатове Курской области накоплен опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное развитие муниципальной службы.

На территории города Курчатова сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления муниципального образования «Город Курчатов» имеет достаточно стабильную структуру: 66 % муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет. Начиная с 2007 года проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации муниципальных служащих и граждан, состоящих в резерве управленческих кадров города Курчатова Курской области.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Курчатова Курской области.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации государственного гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Следовательно, повышение квалификации муниципальных служащих также должно осуществляться не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 33,3 процента муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Курчатова Курской области, составляет 114 человек. Исходя из этого, на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 15 муниципальных служащих.

В соответствии с положениями действующего законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. Такая работа должна носить плановый и системный характер и осуществляться за счет средств городского бюджета.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из районного бюджета.

**2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы**

Приоритетным направлением муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы является создание условий для повышения эффективности деятельности администрации города Курчатова Курской области по решению вопросов местного значения.

Цель муниципальной программы: создание условий для эффективного развития местного самоуправления в городе Курчатове Курской области.

На достижение поставленной цели направлено решение следующих задач:

развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы и местного самоуправления;

создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Курчатова Курской области;

формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

Ожидаемые конечные результаты муниципальной программы:

обеспечение выполнения целей, задач, показателей и основных мероприятий муниципальной программы;

снижение количества актов прокурорского реагирования на нормативные правовые акты;

увеличение удельного веса муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Курчатова Курской области, прошедших повышение квалификации;

увеличение удельного веса муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы;

применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности, увеличение удельного веса муниципальных служащих, прошедших аттестацию;

увеличение удельного веса лиц, назначенных из резерва управленческих кадров города Курчатова Курской области и кадрового резерва;

увеличение удельного веса лиц, назначенных на основе конкурса.

Муниципальная программа рассчитана на 2016-2020 годы и ее реализация проводится в один этап.

**3. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы**

Степень достижения цели и решения задач муниципальной программы можно оценить с помощью следующих индикаторов (показателей):

удельный вес нормативных правовых актов, изданных без вынесения актов прокурорского реагирования;

доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию;

удельный вес муниципальных служащих, принявших участие в семинарах;

удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию;

удельный вес лиц, назначенных из резерва управленческих кадров города Курчатова Курской области;

удельный вес лиц, назначенных на основе конкурса.

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы, и ее значений приведены в приложении №1 к муниципальной программе.

**4. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и ее подпрограмм**

Основными мероприятиями муниципальной программы являются:

обеспечение деятельности и выполнение функций органов местного самоуправления;

совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития местного самоуправления и муниципальной службы;

мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы;

организация семинарских занятий с муниципальными служащими по изучению изменений действующего законодательства по вопросам муниципальной службы;

внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации;

совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров города Курчатова Курской области для замещения вакантных должностей муниципальной службы;

создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием конкурсных процедур.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приведены в приложении № 2 к муниципальной программе.

Мероприятия, предусмотренные программой, реализуются системно и непрерывно в течение всего срока действия подпрограммы.

Основными мероприятиями муниципальной подпрограммы являются:

обеспечение деятельности и выполнение функций органов местного самоуправления;

совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития местного самоуправления и муниципальной службы;

мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы;

организация семинарских занятий с муниципальными служащими по изучению изменений действующего законодательства по вопросам муниципальной службы;

внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации;

совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров города Курчатова Курской области для замещения вакантных должностей муниципальной службы;

создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием конкурсных процедур.

Перечень основных мероприятий муниципальной подпрограммы приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

**5. Обобщенная характеристика мер муниципального регулирования**

В ходе реализации мероприятий муниципальной программы применение налоговых, тарифных и кредитных мер муниципального регулирования не предусмотрено.

В связи с корректировкой городского бюджета, а также из-за возможных изменений в федеральном и областном законодательстве предусматривается в установленном порядке инициирование внесения изменений в нормативные правовые актымуниципального образования «Город Курчатов».

**6. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной программы (при оказании муниципальными учреждениями города Курчатова муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной программы)**

В рамках реализации муниципальной программы выполнение муниципальных заданий и оказание муниципальных услуг не осуществляется.

**7. Информация об участии предприятий и организаций, независимо от их организационно-правовой формы собственности, а также внебюджетных фондов в реализации муниципальной программы**

В рамках реализации основных мероприятий программыпредполагается участие следующих учреждений и организаций:

- Администрация города Курчатова

-Управление финансов города Курчатова;

-Управление социальногообеспечения города Курчатова;

-Комитет городского хозяйства г. Курчатова;

-Комитет по управлению имуществом г. Курчатова;

-Комитет образования города Курчатова;

-Курчатовская городская Дума;

-Ревизионная комиссия МО «Город Курчатов».

**8. Обоснования выделения подпрограмм**

Комплексный характер цели и задачи муниципальной подпрограммы обуславливают целесообразность использования программно-целевых методов управления для скоординированного достижения взаимосвязанных целей подпрограмм и решения соответствующих им задач как в целом по муниципальной программе, так и по ее отдельным блокам.

В муниципальную программу включена подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы».

Выполнение задач подпрограммы, а также реализация ее мероприятий позволит достичь основную цель муниципальной программы: развитие муниципальной службы на территории города Курчатова Курской области, повышение квалификации кадрового состава, эффективное осуществление полномочий города Курчатова.

**9. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Финансирование программных мероприятий будет осуществляться за счет средств городского бюджета.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной программы на весь период составляет 1 785тыс. рублей, в том числе по годам:

2016 год – 357 тыс. руб.

2017 год – 357 тыс. руб;

2018 год – 357 тыс. руб;

2019 год – 357 тыс. руб;

2020 год – 357 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств городского бюджета представлено в приложении №3 к муниципальной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, городского бюджета и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы представлено в приложении №4 к муниципальной программе.

Объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий год и плановый период.

**10. Оценка степени влияния выделения дополнительных объёмов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы), состав и основные характеристики основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы**

Достижение плановых значений показателей (индикаторов) муниципальной программы будет обеспечено при условии ее финансирования в 2016 - 2020 годах в объеме, указанном в паспорте муниципальной программы с учетом прогнозной ориентировочной потребности**.**

**11. Анализ рисков реализации муниципальной программы (вероятных явлений, событий, процессов, не зависящих от участников муниципальной программы и негативно влияющих на основные параметры муниципальной программы (подпрограммы) и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы**

При реализации муниципальной программы возможно возникновение риска невыполнения мероприятий и не достижения запланированных результатов в случае сокращения объемов бюджетного финансирования программы.

Риски реализации муниципальной программы разделены на внутренние, которые относятся к сфере компетенции ответственного исполнителя, и внешние, наступление или не наступление которых не зависит от действий ответственного исполнителя программы.

Внутренние риски могут являться следствием:

низкой исполнительской дисциплины ответственного исполнителя, должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий муниципальной программы;

несвоевременной разработки, согласования и принятия документов, обеспечивающих выполнение мероприятий муниципальной программы;

недостаточной оперативности при корректировке плана реализации муниципальной программы при наступлении внешних рисков реализации муниципальной программы.

Мерами управления внутренними рисками являются:

детальное планирование хода реализации муниципальной программы;

оперативный мониторинг выполнения мероприятий муниципальной программы;

своевременная актуализация ежегодных планов реализации муниципальной программы, в том числе корректировка состава и сроков исполнения мероприятий с сохранением ожидаемых результатов мероприятий муниципальной программы.

Внешние риски могут являться следствием:

сокращения объемов бюджетного финансирования мероприятий муниципальной программы; появления новых научных, технических и технологических решений.

Меры по управлению указанными рисками реализации муниципальной программы основаны на:

регулярном анализе результатов реализации муниципальной программы, возможной корректировке мероприятий подпрограмм по результатам проведенного мониторинга и анализа.

Принятие мер по управлению рисками осуществляется ответственным исполнителем муниципальной программы в процессе мониторинга реализации муниципальной программы и оценки ее эффективности и результативности.

**11. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится с использованием показателей (индикаторов) выполнения программы, мониторинга и оценки степени достижения целевых значений, позволяющих проанализировать ход выполнения программы и выработать правильное управленческое решение.

Методика оценки эффективности программы включает проведение количественных оценок эффективности по следующим направлениям:

1. Степень достижения запланированных результатов (достижения целей и решения задач, запланированных программных мероприятий) программы (оценка результативности).

2. Степень реализации основных мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) программы.

3. Степень соответствия фактических затрат бюджета города Курчатова и запланированного уровня (эффективность использования средств бюджета города Курчатова, оценка полноты использования бюджетных средств) и привлечение дополнительных средств для реализации программных мероприятий.

В дополнение к количественной оценке эффективности производится качественная оценка социальной эффективности программы на основе анализа достижения ожидаемых результатов программы. Оценка эффективности реализации программы включает в себя также качественную оценку реализовавшихся рисков и социально-экономических эффектов, оказавших влияние на изменение ситуации в сфере реализации программы.

Расчет результативности по каждому показателю программы проводится по формуле:

а) для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

, где:

Ei - степень достижения i-го показателя подпрограммы (процентов);

Tfi - фактическое значение показателя;

TNi - установленное программой целевое значение показателя.

б) для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

%

100

х

=

*Tfi*

*TNi*

*Ei*

Расчет результативности реализации программы в целом проводится по формуле:

,

где:

E - результативность реализации программы (процентов);

n - количество показателей программы, единиц.

Для оценки степени достижения запланированных результатов программы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя результативности E равно или больше 80%, степень достижения запланированных результатов программы оценивается как высокая;

- если значение показателя результативности E равно или больше 50%, но меньше 80%, степень достижения запланированных результатов программы оценивается как удовлетворительная;

- если значение показателя результативности E меньше 50%, степень достижения запланированных результатов программы оценивается как неудовлетворительная.

Расчет полноты использования бюджетных средств производится отношением фактических затрат бюджета города Курчатова на реализацию программы к запланированному уровню по следующей формуле:

,

где:

П - полнота использования бюджетных средств;

ЗФ - фактические расходы бюджета города Курчатова на реализацию программы в соответствующем периоде;

ЗП - запланированные бюджетом города Курчатова расходы на реализацию программы в соответствующей периоде.

В целях оценки степени соответствия фактических затрат бюджета города Курчатова на реализацию программы к запланированному уровню полученное значение показателя полноты использования бюджетных средств сравнивается со значением показателя результативности:

- если значение показателя результативности E и значение показателя полноты использования бюджетных средств П равны или больше 80%, то степень соответствия фактических затрат бюджета города Курчатова на реализацию программы запланированному уровню оценивается как удовлетворительная;

- если значения показателя результативности E меньше 80%, а значение показателя полноты использования бюджетных средств П меньше 100%, то степень соответствия фактических затрат бюджета города Курчатова на реализацию программы запланированному уровню оценивается как неудовлетворительная.

Расчет эффективности использования средств бюджета города Курчатова на реализацию муниципальной программы производится по следующей формуле:

,

где:

Э - эффективность использования средств бюджета города Курчатова;

П - показатель полноты использования бюджетных средств;

E - показатель результативности реализации программы.

В целях оценки эффективности использования средств бюджета города Курчатова при реализации муниципальной программы устанавливаются следующие критерии:

- если значение показателя эффективности использования средств бюджета города Курчатова Э равно 1, то такая эффективность оценивается как соответствующая запланированной;

- если значение показателя эффективности использования средств бюджета города Курчатова Э меньше 1, то такая эффективность оценивается как высокая;

- если значение показателя эффективности использования средств бюджета города Курчатова Э больше 1, то такая эффективность оценивается как низкая.

**Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Курчатове на 2016-2020 годы»**

**Паспорт подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация города Курчатова Курской области |
| Участники подпрограммы | Администрация города Курчатова;  Управление финансов города Курчатова;  Управление социальной защиты города Курчатова;  Комитет городского хозяйства г. Курчатова;  Комитет по управлению имуществом г. Курчатова;  Комитет образования города Курчатова;  Курчатовская городская Дума;  Ревизионная комиссия МО «Город Курчатов» |
| Программно - целевые инструменты подпрограммы | отсутствуют |
| Цель подпрограммы | -создание условий для эффективного развития местного самоуправления в городе Курчатове Курской области |
| Задачи подпрограммы | - развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы;  - создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Курчатова Курской области;  - обеспечение своевременного проведения ежегодной диспансеризации муниципальных служащих;  - формирование эффективной системы управления муниципальной службой |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - удельный вес нормативных правовых актов, изданных без вынесения актов прокурорского реагирования;  - доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию;  - удельный вес муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Курчатова Курской области, прошедших повышение квалификации;  -удельный вес муниципальных служащих, принявших участие в семинарах;  - удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию;  - удельный вес лиц, назначенных из резерва управленческих кадров города Курчатова Курской области;  - удельный вес лиц, назначенных на основе конкурса. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | 2016-2020 годы в один этап |
| Объемы бюджетных ассигнований | Финансирование подпрограммных мероприятий предусматривается за счет средств городского бюджета.  Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной программы на 2016 - 2020 годы из бюджета города Курчатова ожидается в сумме 1 785 тыс. руб., в том числе по годам реализации:  2016 год – 357 тыс. руб.  2017 год – 357 тыс. руб;  2018 год – 357 тыс. руб;  2019 год – 357 тыс. руб;  2020 год – 357 тыс. руб. |
| Перечень основных мероприятий подпрограммы | - совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития местного самоуправления и муниципальной службы  - организация семинарских занятий с муниципальными служащими по изучению изменений действующего законодательства по вопросам муниципальной службы;  - внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации;  - создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием конкурсных процедур;  - проведение ежегодного медицинского осмотра муниципальных служащих.  - мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | -снижение количества актов прокурорского реагирования на нормативные правовые акты;  - предупреждение рисков развития заболевай на ранней стадии у муниципальных служащих;  -увеличение удельного веса муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы;  -применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности, увеличение удельного веса муниципальных служащих, прошедших аттестацию;  -увеличение удельного веса лиц, назначенных из резерва управленческих кадров города Курчатова Курской области;  -увеличение удельного веса лиц, назначенных на основе конкурса |

**1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной подпрограммы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

В городе Курчатове Курской области накоплен опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное развитие муниципальной службы.

На территории города Курчатова сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством.

В целом кадровый корпус органов местного самоуправления города Курчатова Курской области имеет достаточно стабильную структуру: 66,0 % муниципальных служащих имеют стаж муниципальной службы свыше 5 лет. Начиная с 2007 года проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации муниципальных служащих и граждан, состоящих в резерве управленческих кадров города Курчатова Курской области.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Курчатова Курской области.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации государственного гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Следовательно, повышение квалификации муниципальных служащих также должно осуществляться не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 33,3 процента муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации города Курчатова Курской области, составляет 114 человек. Исходя из этого, на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 15 муниципальных служащих.

В соответствии с положениями действующего законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. Такая работа должна носить плановый и системный характер и осуществляться за счет средств городского бюджета.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из городского бюджета.

**2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации муниципальной подпрограммы**

Приоритетным направлением муниципальной политики в сфере реализации муниципальной подпрограммы является создание условий для повышения эффективности деятельности администрации города Курчатова Курской области по решению вопросов местного значения.

Цель муниципальной подпрограммы: создание условий для эффективного развития местного самоуправления в городе Курчатове Курской области.

На достижение поставленной цели направлено решение следующих задач:

развитие нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы и местного самоуправления;

создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Курчатова Курской области;

формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

Ожидаемые конечные результаты муниципальной подпрограммы:

обеспечение выполнения целей, задач, показателей и основных мероприятий муниципальной подпрограммы;

снижение количества актов прокурорского реагирования на нормативные правовые акты;

увеличение удельного веса муниципальных служащих и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Курчатова Курской области, прошедших повышение квалификации;

увеличение удельного веса муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы;

применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности, увеличение удельного веса муниципальных служащих, прошедших аттестацию;

увеличение удельного веса лиц, назначенных из резерва управленческих кадров города Курчатова Курской области и кадрового резерва;

увеличение удельного веса лиц, назначенных на основе конкурса.

Муниципальная подпрограмма рассчитана на 2016-2020 годы и ее реализация проводится в один этап.

**3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Основными мероприятиями муниципальной подпрограммы являются:

обеспечение деятельности и выполнение функций органов местного самоуправления;

совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития местного самоуправления и муниципальной службы;

мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы;

организация семинарских занятий с муниципальными служащими по изучению изменений действующего законодательства по вопросам муниципальной службы;

внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации;

совершенствование работы по формированию кадрового резерва и резерва управленческих кадров города Курчатова Курской области для замещения вакантных должностей муниципальной службы;

создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием конкурсных процедур.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведены в приложении № 2 к муниципальной программе.

**4. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий по этапам реализации муниципальной подпрограммы (при оказании муниципальными учреждениями муниципальных услуг (работ) в рамках муниципальной подпрограммы)**

В рамках реализации муниципальной подпрограммы выполнение муниципальных заданий и оказание муниципальных услуг не осуществляется.

**5. Информация об участии предприятий и организаций, а также внебюджетных фондов в реализации муниципальной подпрограммы**

В рамках реализации основных мероприятий подпрограммыпредполагается участие следующих учреждений и организаций:

- Администрация города Курчатова

-Управление финансов города Курчатова;

-Управление социального обеспечения города Курчатова;

-Комитет городского хозяйства г. Курчатова;

-Комитет по управлению имуществом г. Курчатова;

-Комитет образования города Курчатова;

- Курчатовская городская Дума;

- Ревизионная комиссия МО «Город Курчатов».

**6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной подпрограммы**

Финансирование программных мероприятий будет осуществляться за счет средств городского бюджета.

Общий объем финансовых средств на реализацию мероприятий муниципальной подпрограммы на 2016 - 2020 годы из бюджета города Курчатова ожидается в сумме 1 785 тыс. руб., в том числе по годам реализации:

2016 год – 357 тыс. руб.

2017 год – 357 тыс. руб;

2018 год – 357 тыс. руб;

2019 год – 357 тыс. руб;

2020 год – 357 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной подпрограммы счет средств городского бюджета представлено в приложении №3 к муниципальной программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, городского бюджета и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы представлено в приложении №4 к муниципальной программе.

Объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий год и плановый период.

**7. Анализ рисков реализации муниципальной подпрограммы и описание мер управления рисками реализации муниципальной подпрограммы**

При реализации муниципальной подпрограммы возможно возникновение риска невыполнения мероприятий и не достижения запланированных результатов в случае сокращения объемов бюджетного финансирования программы.

Риски реализации муниципальной подпрограммы разделены на внутренние, которые относятся к сфере компетенции ответственного исполнителя, и внешние, наступление или не наступление которых не зависит от действий ответственного исполнителя программы.

Внутренние риски могут являться следствием:

низкой исполнительской дисциплины ответственного исполнителя, должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий муниципальной подпрограммы;

несвоевременных разработки, согласования и принятия документов, обеспечивающих выполнение мероприятий муниципальной подпрограммы;

недостаточной оперативности при корректировке плана реализации муниципальной программы при наступлении внешних рисков реализации муниципальной программы.

Мерами управления внутренними рисками являются:

детальное планирование хода реализации муниципальной подпрограммы;

оперативный мониторинг выполнения мероприятий муниципальной подпрограммы;

своевременная актуализация ежегодных планов реализации муниципальной подпрограммы, в том числе корректировка состава и сроков исполнения мероприятий с сохранением ожидаемых результатов мероприятий муниципальной подпрограммы.

Внешние риски могут являться следствием:

сокращения объемов бюджетного финансирования мероприятий муниципальной подпрограммы; появления новых научных, технических и технологических решений.

Меры по управлению указанными рисками реализации муниципальной подпрограммы основаны на:

регулярном анализе результатов реализации муниципальной программы, возможной корректировке мероприятий подпрограмм по результатам проведенного мониторинга и анализа.

Принятие мер по управлению рисками осуществляется ответственным исполнителем муниципальной программы в процессе мониторинга реализации муниципальной подпрограммы.

Приложение №1

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в

городе Курчатове Курской области

на 2016-2020 годы»

**Сведения о показателях (индикаторах)**

**муниципальной программы «Развитие муниципальной службы**

**в городе Курчатове Курской области на 2016 – 2020 годы»,**

**подпрограммы муниципальной программы, и ее значениях**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения показателей | | | | |
| 2016г. | 2017г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Подпрограмма «Реализация мероприятий,  направленных на развитие муниципальной службы  в городе Курчатове Курской области» | | | | | | | |
| 1 | Удельный вес нормативных правовых актов, изданных без вынесения актов прокурорского реагирования | проценты | 90 | 90 | 90 | 95 | 95 |
| 2 | Удельный вес муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию | проценты | 80 | 90 | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Удельный вес муниципальных служащих, и лиц, состоящих в резерве управленческих кадров города Курчатова, прошедших повышение квалификации | проценты | 80 | 80 | 80 | 85 | 90 |
| 4 | Удельный вес муниципальных служащих, принявших участие в семинарах | проценты | 80 | 90 | 100 | 100 | 100 |
| 5 | Удельный вес муниципальных служащих, прошедших аттестацию | проценты | 90 | 90 | 100 | 100 | 100 |
| 6 | Удельный вес лиц, назначенных из резерва управленческих кадров  города Курчатова | проценты | 85 | 85 | 90 | 95 | 95 |

Приложение №2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в городе Курчатове

Курской области на 2016-2020 годы»

**Перечень основных мероприятий муниципальной программы (подпрограммы)**

**«Развитие муниципальной службы в городе Курчатове**

**Курской области на 2016-2020 годы»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Номер и наименование основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия нереализации основного мероприятия | Связь с показателями муниципальной программы |
| начала реализации | окончания реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы» | | | | | | | |
| 1 | Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития местного самоуправления и муниципальной службы | Управление делами администрации города Курчатова | 2016г. | 2020г. | Снижение количества актов прокурорского реагирования на нормативные правовые акты | Неэффективная деятельность администрации города Курчатова | Показатель №2 приложения №1 к муниципальной программе |
| 2 | Организация семинарских занятий с муниципальными служащими по изучению изменений действующего законодательства по вопросам муниципальной службы | Управление делами администрации города Курчатова | 2016г. | 2020г. | Увеличение удельного веса муниципальных служащих, принявших участие в семинарах и совещаниях по вопросам муниципальной службы | Низкий уровень правовой грамотности  муниципальных служащих | Показатель №4 приложения №1 к муниципальной программе |
| 3 | Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации | Управление делами администрации города Курчатова | 2016г. | 2020г. | Применение эффективных методов оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих и повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности, увеличение удельного веса муниципальных служащих, прошедших аттестацию | Низкий уровень профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | Показатель №5 приложения №1 к муниципальной программе |
| 4 | Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием конкурсных процедур | Управление делами администрации города Курчатова | 2016г. | 2020г. | Увеличение удельного веса лиц, назначенных на основе конкурса | Неэффективная деятельность муниципальных служащих | Показатель №6 приложения №1 к муниципальной программе |
| 5 | Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих |  | 2016г. | 2020г. | Предупреждение рисков развития заболевай на ранней стадии у муниципальных служащих | Неэффективная деятельность муниципальных служащих | Показатель №3 приложения №1 к муниципальной программе |
| 6 | Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы | Управление делами администрации города Курчатова | 2016г. | 2020г. | Увеличение удельного веса муниципальных служащих и граждан, состоящих в резерве управленческих кадров, прошедших повышение квалификации | Неэффективная деятельность администрации города Курчатова | Показатель №7 приложения №1 к муниципальной программе |

Приложение №3

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в городе Курчатове

Курской области на 2016-2020 годы»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в городе Курчатове на 2016-2020 годы»**

**за счет средств городского бюджета**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники | Код бюджетной классификации | | | | Расходы (тыс. руб.), годы | | | | |
| ГРБС | РзПр | ЦСР | ВР | 2016г. | 2017г. | 2018г. | 2019г. | 2020г. |
| Муниципальная программа | Развитие муниципальной службы в городе Курчатове  Курской области на 2016-2020 годы | ВСЕГО, в том числе: | х | х | х | х | 357 | 357 | 357 | 357 | 357 |
| Администрация  города Курчатова | х | х | х | х | 135,62 | 135,62 | 135,62 | 135,62 | 135,62 |
| Управление финансов города Курчатова | х | х | х | х | 26,25 | 26,25 | 26,25 | 26,25 | 26,25 |
| Комитет городского хозяйства города Курчатова | х | х | х | х | 31,02 | 31,02 | 31,02 | 31,02 | 31,02 |
| Комитет по управлению имуществом  г. Курчатова | х | х | х | х | 65 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| Комитет образования города Курчатова | х | х | х | х | 39,11 | 39,11 | 39,11 | 39,11 | 39,11 |
| Курчатовская  городская Дума | х | х | х | х | 40 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Ревизионная комиссия МО «Город Курчатов» | х | х | х | х | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Подпрограмма | Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы | ВСЕГО, в том числе: | х | х | х | х | 357 | 357 | 357 | 357 | 357 |
| Администрации  города Курчатова | х | х | х | х | 135,62 | 135,62 | 135,62 | 135,62 | 135,62 |
| Управление финансов города Курчатова | х | х | х | х | 26,25 | 26,25 | 26,25 | 26,25 | 26,25 |
| Комитет городского хозяйства города Курчатова | х | х | х | х | 31,02 | 31,02 | 31,02 | 31,02 | 31,02 |
| Комитет по управлению имуществом г. Курчатова | х | х | х | х | 65 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| Комитет образования города Курчатова | х | х | х | х | 39,11 | 39,11 | 39,11 | 39,11 | 39,11 |
| Курчатовская  городская Дума | х | х | х | х | 40 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Ревизионная комиссия МО «Город Курчатов» | х | х | х | х | 20 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Основное мероприятие 1 | Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросу развития местного самоуправления и муниципальной службы | Управление делами администрации города Курчатова | х | х | х | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 2 | Организация семинарских занятий с муниципальными служащими по изучению изменений действующего законодательства по вопросам муниципальной службы | Управление делами администрации города Курчатова | х | х | х | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 3 | Внедрение современных методов оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации | Управление делами администрации города Курчатова | х | х | х | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное  мероприятие 4 | Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием конкурсных процедур | Управление делами администрации города Курчатова | х | х | х | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 5 | Проведение ежегоднойдиспансеризации муниципальных служащих | ВСЕГО: | х | х | х | х | 243,24 | 246,24 | 246,24 | 246,24 | 246,24 |
| Администрация  города Курчатова | 001 | 0104 | 09101С1402 | 200 | 120,62 | 120,62 | 120,62 | 120,62 | 120,62 |
| Управление финансов города Курчатова | 002 | 0106 | 09101С1402 | 200 | 26,25 | 26,25 | 26,25 | 26,25 | 26,25 |
| Комитет городского хозяйства города Курчатова | 006 | 0104 | 09101С1402 | 200 | 31,02 | 31,02 | 31,02 | 31,02 | 31,02 |
| Комитет по управлению имуществом  г. Курчатова | 003 | 0104 | 09101С1402 | 200 | 35 | 38 | 38 | 38 | 38 |
| Комитет образования города Курчатова | 005 | 0104 | 09101С1402 | 200 | 15,35 | 15,35 | 15,35 | 15,35 | 15,35 |
| Курчатовская  городская Дума | 004 | 0103 | 75300С1402 | 200 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| Ревизионная комиссия МО «Город Курчатов» | 004 | 0106 | 74300С1402 | 200 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| Основное мероприятие 6 | Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы | ВСЕГО: | х | х | х | Х | 113,76 | 110,76 | 110,76 | 110,76 | 110,76 |
| Администрации  города Курчатова | 001 | 0104 | 09102С1437 | 200 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| Комитет  по управлению имуществом  г. Курчатова | 003 | 0104 | 09102С1437 | 200 | 30 | 32 | 32 | 32 | 32 |
| Комитет образования города Курчатова | 005 | 0104 | 09102С1437 | 200 | 23,76 | 23,76 | 23,76 | 23,76 | 23,76 |
| Курчатовская  городская Дума | 004 | 0103 | 75300С1402 | 200 | 30 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Ревизионная комиссия МО «Город Курчатов» | 004 | 0106 | 74300С1402 | 200 | 15 | х | х | х | х |

Приложение №4

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в городе Курчатове

Курской области на 2016-2020 годы»

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета,**

**областного бюджета, городского бюджета и внебюджетных источников на реализацию**

**целей муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы, основного мероприятия | Источники ресурсного обеспечения | Оценка расходов (тыс. руб.), годы | | | | |
| 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019г. | 2020г. |
| Муниципальная программа | Развитие муниципальной службы в городе Курчатове Курской области на 2016-2020 годы | всего | 357 | 357 | 357 | 357 | 357 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| городской бюджет | 357 | 357 | 357 | 357 | 357 |
| внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Подпрограмма | Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы | всего | 357 | 357 | 357 | 357 | 357 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| городской бюджет | 357 | 357 | 357 | 357 | 357 |
| внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 1 | Совершенство-вание нормативно-правовой базы по вопросам развития местного самоуправления и муниципальной службы | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Городской бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное  мероприятие 2 | Организация семинарских занятий с муниципальными служащими по изучению изменений действующего законодательства по вопросам муниципальной службы | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Городской бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное  мероприятие 3 | Внедрение современных методов оценки профессиона-льных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| городской бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| городской бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 4 | Создание эффективной системы подбора и расстановки кадров с использованием конкурсных процедур | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| городской бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Основное мероприятие 5 | Проведение ежегодного медицинского осмотра муниципальных служащих | всего | 243,24 | 246,24 | 246,24 | 246,24 | 246,24 |
| городской бюджет | 243,24 | 246,24 | 246,24 | 246,24 | 246,24 |
| Основное мероприятие 6 | Мероприятия, направленные на развитие муниципальной службы | всего | 113,76 | 110,76 | 110,76 | 110,76 | 110,76 |
| городской бюджет | 113,76 | 110,76 | 110,76 | 110,76 | 110,76 |